



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
г. БЕЛОГОРСКА

ул. Кирова, 95, г. Белогорск,  
Амурская область, 676850

Заведующей МАДОУ «ДС №4  
г. Белогорска»

Мудрой А.А.

пер. Летний, д.1, г. Белогорск

30.10.2025 № 4-ДК-2025

### ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда  
работников МАДОУ «ДС №4 г. Белогорска»,  
утв. приказом заведующей от 02.09.2024 № 181

Прокуратурой города в рамках осуществления надзора за исполнением трудового законодательства изучено на соответствие действующему федеральному законодательству Положение об оплате труда работников МАДОУ «ДС №4 г. Белогорска» (далее – Положение).

В силу ст. 8 Трудового Кодекса РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

1. Частью 3 статьи 76 ТК РФ предусмотрено, что в случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Однако, Положение указанное исключение по оплате работнику при отстранении работника от работы не по его вине в **нарушение ч. 3 ст. 76 ТК РФ**, не определено.

2. Частью 5 ст. 351.7 ТК РФ предусмотрено, что в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Тем не менее, указанная обязанность работодателем в **нарушение ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ** Положением не закреплена.

3. В соответствии с ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ работодатель в период приостановления действия трудового договора, заключенного с работником, призванным на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении

военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Однако, указанное право работодателя Положением в нарушение ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ не определено.

4. В соответствии с ч. 3 ст. 135 ТК РФ при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Вместе с тем, Положение не предусматривает указанных требований, предусмотренных ч. 3 ст. 135 ТК РФ при определении порядка премирования работников.

Согласно ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Однако, в нарушение ч. 2 ст. 22 ТК РФ, ст. 8 ТК РФ отдельные положения локального нормативного акта не соответствуют указанной норме законодательства.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ» прокурор или его заместитель приносит протест на противоречащий закону правовой акт.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в течение 10 дней с момента поступления.
2. Привести Положение об оплате труда работников Положение об оплате труда работников МАДОУ «ДС №4 г. Белогорска», в соответствие с нормами действующего федерального законодательства.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме в десятидневный срок со дня его поступления.

Прокурор города

А.В. Тимошенко