



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
г. БЕЛОГОРСКА
ул. Кирова, 95, г. Белогорск,
Амурская область, 676850

Заведующей МАДОУ «ДС №4 г.
Белогорска»

Мудрой А.А.

пер. Летний, 1,
г. Белогорск, Амурская область

27.01.21 № 7-15-2021

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МАДОУ «ДС №4 г. Белогорска»,
утв. заведующей от 10.01.2020

Прокуратурой города в рамках осуществления надзора за исполнением трудового законодательства изучены на соответствие действующему федеральному законодательству Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ «ДС №4 г. Белогорска», утв. Заведующей от 10.01.2020 (далее – Правила), размещенные на официальном сайте учреждения (beldou4.ru).

В силу ст. 8 Трудового Кодекса РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

1) Статья 65 Трудового Кодекса РФ закрепляет перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора.

В нарушение ст. 65 Трудового Кодекса РФ в п. 2.2 Правил указаны не все документы, необходимые для предъявления при заключении трудового договора, а именно отсутствует норма, предусматривающая обязанность работника при заключении трудового договора предоставить справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и

АВ 082704

реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

2) Согласно ст. 70 Трудового Кодекса РФ испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

В нарушение ст. 70 Трудового Кодекса РФ в п. 2.5 Правил не указана категория лиц, для которых не устанавливается испытание при приеме на работу.

3) На основании абз. 4 ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет соответствия со статьей 140 настоящего Кодекса.

В нарушение абз. 4 ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ в п. 2.12.2 Правил отсутствует норма, закрепляющая обязанность работодателя предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя в день прекращения трудового договора с работником.

4) Статья 214 Трудового Кодекса РФ закрепляет основные обязанности работника в области охраны труда.

В нарушение ст. 214 Трудового Кодекса РФ в п. 3.2 Правил отсутствует норма, предусматривающая обязанность работника в немедленном извещении своего непосредственного или вышестоящего

руководителя о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

5) На основании ст. 136 Трудового Кодекса РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведённых удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В нарушение ст. 136 Трудового Кодекса РФ в разделе 4 Правил отсутствует норма, закрепляющая обязанность работодателя извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведённых удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

6) Статья 112 ТК РФ закрепляет, что Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы.

В нарушение ст. 112 Трудового Кодекса РФ в п. 5.4 Правил установлено, что нерабочими праздничными днями являются: 1, 2, 3, 4, 5 января – новогодние каникулы.

7) На основании абз. 4 ст. 153 Трудового Кодекса РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В нарушение абз. 4 ст. 153 Трудового Кодекса РФ в п. 5.4 Правил не закреплено положение о том, что в случае предоставления работнику по его желанию, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, другой день отдыха, то работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8) В силу ст. 128 Трудового Кодекса РФ установлены категории лиц, которым работодатель обязан на основании их письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

В нарушение ст. 128 Трудового Кодекса РФ в разделе 5 Правил отсутствуют категории лиц, которым работодатель обязан на основании их письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с указанной статьей Трудового Кодекса РФ.

9) Согласно ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания ^{7.2} работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если

по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

В нарушение ст. 193 Трудового Кодекса РФ в п.7.2 Правил отсутствуют положения о сроке предоставления объяснений работником и составлении в случае непредставления данного объяснения соответствующего акта.

10) В соответствии с абз. 6 ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ в случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

В нарушение абз. 6 ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ в п. 2.12.2 Правил отсутствует норма, закрепляющая обязанность работодателя в установленных законом случаях направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направлении работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведений о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

11) На основании абз. 1 ст. 142 Трудового Кодекса РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В силу абз. 1 ст. 236 Трудового Кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере *не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации* от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В нарушение абз. 1 ст. 236 Трудового Кодекса РФ в Правилах отсутствует норма, закрепляющая ответственность работодателя при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

Согласно ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ» прокурор или его заместитель приносит протест на противоречащий закону правовой акт.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в течение 10 дней с момента поступления.
2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ «ДС №4 г. Белогорска», утв. заведующей от 10.01.2020 в соответствии с нормами действующего федерального законодательства.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме в десятидневный срок со дня его поступления.

Заместитель прокурора города



И.С. Волошина