



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
г. БЕЛОГОРСКА

ул. Кирова, 95, г. Белогорск,
Амурская область, 676850

Заведующей МАДОУ «ДС №4
г. Белогорска»

Мудрой А.А.

пер. Летний, д.1, г. Белогорск

29.09.2015 № 7-02-2015

На №

ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда
работников МАДОУ «ДС №4 г. Белогорска»,
утв. приказом заведующей от 02.09.2024 № 181

Прокуратурой города в рамках осуществления надзора за исполнением трудового законодательства изучено на соответствие действующему федеральному законодательству Положение об оплате труда работников МАДОУ «ДС №4 г. Белогорска», утв. приказом заведующей 02.09.2024 № 181 (далее – Положение).

В силу ст. 8 Трудового Кодекса РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

1. На основании ч.9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В нарушение ч.9 ст. 136 ТК РФ Положение не содержит нормы об оплате отпуска.

2. Статьей 140 ТК РФ предусмотрены сроки расчета при увольнении.

В нарушение ст. 140 ТК РФ в Положении указанные условия не закреплены.

3. В соответствии со ст. 141 ТК РФ предусмотрен порядок выдачи заработной платы, не полученной ко дню смерти работника.

В нарушение ст. 141 ТК РФ в Положении указанный порядок не закреплен.

4. В соответствии с ч.3 ст. 152 Трудового Кодекса РФ работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со

АГ 038322

статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

В нарушение ч.3 ст. 152 ТК РФ Положением не предусмотрен учет работы, произведенной сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни.

5. На основании ч.1 ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

В нарушение ч.1 ст. 152 ТК РФ Положение не содержит сведений об учете компенсационных и стимулирующих выплат при оплате сверхурочной работы.

6. В соответствии с ч. 5 ст. 153 ТК РФ предусмотрено, что день отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В нарушение ч.5 ст.153 ТК РФ Положением не предусмотрен порядок использования дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день.

7. В силу ч.6 ст. 153 ТК РФ в случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

В нарушение ч.6 ст.153 ТК РФ Положением не предусмотрен порядок оплаты дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день при увольнении работника.

8. Статьей 155 Трудового Кодекса РФ закреплен порядок оплаты труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей.

Однако, **в нарушение ст. 155 Трудового Кодекса РФ** в Положении указанный порядок не отражен.

9. В статье 157 Трудового Кодекса РФ закреплен порядок оплаты времени простоя.

В нарушение ст. 157 Трудового Кодекса РФ в Положении указанный порядок не отражен.

Согласно ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ» прокурор или его заместитель приносит протест на противоречащий закону правовой акт.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в течение 10 дней с момента поступления.

2. Привести Положение об оплате труда работников Положение об оплате труда работников МАДОУ «ДС №4 г. Белогорска», утв. приказом заведующей 02.09.2024 № 181, в соответствие с нормами действующего федерального законодательства.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме в десятидневный срок со дня его поступления.

И.о. прокурора города

Ю.С. Черемисова